

BILANCIO SOCIALE 2022



CONSORZIO
TORINO INFANZIA

1. Introduzione e Nota metodologica

Gentili soci, cari lettori,

anche quest'anno ci troviamo a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione del Consorzio Torino Infanzia, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti all'anno 2022 in confronto agli anni precedenti a documentare l'evoluzione del Consorzio.

Il Bilancio Sociale cercherà di rendicontare il periodo in esame, non solo in termini di obiettivi raggiunti, ma anche in termini di prospettive future.

Il Bilancio Sociale 2022 è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale del Consorzio Torino Infanzia, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nel confronto delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli Enti Pubblici nella gestione dei servizi alla persona.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Si ricorda che il 09 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore. Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Torino Infanzia nel mese di marzo 2022.

Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, lasciando emergere memorie e cogliendo quegli insight più luminosi che tracciano un percorso.

Sarà nostro compito farvi comprendere il senso delle nostre azioni e illustrarvi una loro collocazione in un contesto sempre mutevole e in divenire.

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

Denominazione: Consorzio Torino Infanzia Soc. Coop. Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Corso Lombardia 115 – Torino (TO)
PARTITA IVA: 10792460015
CODICE FISCALE: 10792460015
ANNO DI COSTITUZIONE: 23/08/2012
FORMA GIURIDICA: Società Cooperativa
Casella postale elettronica certificata (pec): consorziotorinoinfanzia@legalmail.it
SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 31/08/2012
Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 25/07/2018
ALBO SOCIETA' COOPERATIVE: Iscritta al numero: A222842
Data di Iscrizione: 31/08/2012
Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
Categoria: cooperative sociali
Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)
ALBO REGIONALE PROVINCIALE DI TORINO: Iscritta al numero: 52994
Data di iscrizione: 28/12/2012

Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. TO/1
Indirizzo: Via Maria Vittoria 39 Torino (TO) cap 10123
Attività: dal 12.09.2012 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/2
Indirizzo: Corso Sicilia 28 Torino (TO) cap 10133
Attività: dal 12.09.2012 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/3
Indirizzo: Via Coppino 152 Torino (TO) cap 10147
Attività: dal 12.09.2012 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/4
Indirizzo: Corso Mamiani 1 Torino (TO) cap 10147
Attività: dal 12.09.2012 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/5
Indirizzo: Corso Cirie' 1 Torino (TO) cap 10152
Attività: dal 12.09.2012 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/6
Indirizzo: Via Baldo 8/B Torino (TO) cap 10124
Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/7
Indirizzo: Via Banfo 17 Torino (TO) cap 10155
Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. TO/8
Indirizzo: Corso Bramante 75 Torino (TO) cap 10126
Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia
- Unità locale n. PR/1
Indirizzo: Via Colorno 63 Parma (PR) cap 43122

Attività: Attività: amministrazione della società

Mission, Valori e finalità perseguite

Il pensiero pedagogico-educativo del Consorzio Torino Infanzia vede i servizi educativi come luoghi all'interno dei quali si opera per costruire, con i bambini e le loro famiglie, un futuro migliore, abitato da persone libere, attive, creative, autentiche.

L'idea sui cui si fonda la mission del CTI è quella di un bambino/cittadino del mondo e portatore di diritti. La prima infanzia viene vista come preparazione a un tempo futuro, soprattutto in funzione del tempo presente che il bambino vive e che, per questo, deve essere di qualità.

Concetti quali esperienza, gioco, condivisione, cura e benessere, ascolto/empatia, arte, ecologia, fantasia, democrazia, immaginazione, scienza/conoscenza, inclusione, espressione, gentilezza, creatività, solidarietà, libertà, differenza come risorsa, competenze e linguaggi del bambino, autonomia interrogano il lavoro progettuale degli educatori, definendo il sistema di riferimento che caratterizza tutte le progettualità del contesto educativo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

Il Consorzio, con riferimento ai requisiti e agli interessi delle cooperative associate, mediante la realizzazione di una struttura organizzativa comune, si propone, per facilitare gli scopi mutualistici, lo svolgimento, in forma unitaria, mediante il coordinamento delle capacità tecniche, gestionali, amministrative e finanziarie dei soci, di tutte le attività occorrenti all'espletamento dei servizi di gestione dei nidi di infanzia affidati in concessione dalla Città di Torino all'Associazione Temporanea di Imprese formata da Proges – Società Cooperativa Sociale con sede in Parma, Gulliver Società Cooperativa Sociale con sede in Modena, La Nuova Cooperativa Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale con sede in Torino, Cooperativa sociale P.G. Frassati di produzione e lavoro società cooperativa sociale onlus con sede in Torino, Società Cooperativa Luci nella città onlus con sede in Torino.

L'attuale configurazione dei servizi di welfare mette in luce un vero e proprio cambiamento culturale che vede soggetti pubblici, privati e no profit esprimere necessità e volontà di produrre, in stretta collaborazione di intenti e attraverso progetti a lungo termine, innovazione e sviluppo locale, anche attraverso l'istituzione di un Sistema Educativo Integrato; per sostenere questo cambiamento culturale è necessario che i servizi si percepiscano in una dimensione politica nuova, riappropriandosi della possibilità di cambiare la vita delle persone e della comunità. Consorzio Torino Infanzia, fondando la progettazione dei servizi sui principi di una pedagogia condivisa territorialmente, ha intrapreso un percorso di ricerca-azione che ha innescato riflessioni, sperimentazioni e trasformazioni dei servizi sul piano dell'innovazione e dell'impatto sociale.

Attività svolta

Il CONSORZIO TORINO INFANZIA è un Consorzio di Cooperative in forma di Società Cooperativa Sociale costituito in data 23 agosto 2012, la cui attività concerne nell'espletamento dei servizi di gestione di Nidi di Infanzia ubicati nel Comune di Torino affidati in concessione dalla Città di Torino. Nell'esercizio precedente (2021) il Consorzio si è riaggiudicato la gara d'appalto per gestione dei nidi di cui sopra, per le otto strutture di Nido di Infanzia in Torino, e più precisamente Nido d'Infanzia di via Maria Vittoria, Nido d'Infanzia di via Coppino, Nido d'Infanzia di corso Mamiani, Nido d'Infanzia di corso Ciriè, Nido d'Infanzia di corso Sicilia, Nido d'Infanzia di via Balbo, Nido d'Infanzia di via Fontanesi e Nido d'Infanzia di corso Bramante.

Reti associative – denominazione e anno di adesione

In data 16/05/2013 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 26805.

Governance

Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Torino Infanzia è di tipo tradizionale, è retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Cda è costituito da 5 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del consorzio.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

<i>Amministratori in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Rappresentante di persona giuridica socia</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>
PAPOTTI MARCO (Presidente)	Nato a Parma (PR) il 29/03/1964 Cf: PPTMRC64C29F914H	SI	12/09/2012	21/06/2021	3 ESERCIZI
CROSETTO PIER GIORGIO (Vice Presidente)	Nato a Torino (TO) il 24/12/1960 Cf: CRSPGR60T24L219D	SI	12/09/2012	21/06/2021	3 ESERCIZI
ZANFABRO MAURIZIO (Vice Presidente)	Nato a Torino (TO) il 27/09/1963 Cf: ZNFMRZ63P27L219Q	SI	21/06/2021	21/06/2021	3 ESERCIZI
AZZARA' FRANCESCA (Consigliere)	Nato a Torino (TO) il 05/07/1977 Cf: ZZRFNC77L45L219K	SI	07/06/2019	21/06/2021	3 ESERCIZI
CERRATO SERGIO (Consigliere)	Nato a Torino (TO) il 16/07/1965 Cf: CRRSRG65L16L219K	SI	24/05/2018	21/06/2021	3 ESERCIZI

L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2021/2023 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate

per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022

In data 30/03/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente ordine del giorno:

1. Analisi progetto bilancio chiuso al 31/12/2021 e delibere conseguenti;
2. Esame bilancio sociale al 31/12/2021 e delibere conseguenti;
3. Convocazione Assemblea Generale Ordinaria dei Soci;
4. Relazione annuale ODV d.lgs. 231/2001;
5. Proposta rinnovo incarico ODV – delibere inerenti e conseguenti;
6. Informazioni del Presidente

In data 26/09/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame della situazione al 30/06/2022, delibere inerenti e conseguenti.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale qualora nominato dall'Assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge. I sindaci restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

<i>Sindaci in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>	<i>Compenso</i>
CAPELLI MASSIMO (Presidente)	Nato a Parma (PR) il 02/08/1960 Cf: CPLMSM60M02G337B	12/09/2012	21/06/2021	3 ESERCIZI	2.000,00 (duemila/00) Euro lordi annui
PEZZUTO FABRIZIO (Sindaco)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J	12/09/2012	21/06/2021	3 ESERCIZI	1.000,00 (mille/00) Euro lordi annui
FERRARI COSETTA (Sindaco)	Nato a Carpi (MO) il 03/08/1965 Cf: FRRCTT65M43B819I	12/09/2012	21/06/2021	3 ESERCIZI	1.000,00 (mille/00) Euro lordi annui
VALENTINI GIANFRANCO (Sindaco Supplente)	Nata a Modena (MO) il 17/01/1948 Cf: VLNGFR48A17F257P	12/09/2021	21/06/2021	3 ESERCIZI	
SACCHI SERENA (Sindaco)	Nata a Parma (PR) il 09/07/1982	21/06/2021	21/06/2021	3 ESERCIZI	

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in Via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 21/06/2021

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.000/00 (tremila/00) Euro

Organismo di vigilanza (ODV)

Il CdA di Consorzio Torino Infanzia in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nelle persone

Dott. MAZZONI BENONI LUCIANO (Presidente)

Dato atto di nomina: 28/06/2021

Durata della carica: 1 anno

Compenso: 1.200/00 (milleduecento/00) Euro annui lordi

Avv. ORLANDINI CRISTINA (Componente)

Dato atto di nomina: 28/06/2021

Durata della carica: 1 anno

Compenso: 1.200/00 (milleduecento/00) Euro annui lordi

Composizione capitale sociale

Possono essere soci, le società cooperative e loro consorzi, in base alle leggi vigenti e, previa le necessarie autorizzazioni amministrative.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della Legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Elenco soci al 31/12/2022

SOCI	Codice fiscale	Sede Legale	Capitale sottoscritto	N. azioni sottoscritte	Capitale versato
PROGES – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (Cooperativa tipo A)	01534890346	Via Colorno 63 43122 Parma	€ 22.500,00	450	€ 22.500,00

GULLIVER SOC. COOP SOCIALE (Cooperativa tipo A)	02370870368	Via Galileo Galilei 168 41126 Modena	€ 12.000,00	240	€ 12.000,00
LA NUOVA COOPERATIVA SOC. COOP SOCIALE IMPRESA SOCIALE COOPERATIVA (Cooperativa tipo B)	03717670016	Via Capelli 93 10146 Torino	€ 10.500,00	210	€ 10.500,00
SOCIALE P.G. FRASSATI DI PRODUZIONE LAVORO SOC COOP SOC. – ONLUS (Cooperativa tipo B)	06484280018	Strada della Pellerina, 22/7 10146 Torino	€ 5.000,00	100	€ 5.000,00
TOTALE CAPITALE SOCIALE			€ 50.000,00	1.000	€ 50.000,00

L'Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 63% (sessantatré per cento) del totale dei voti spettanti a tutti i soci. L'Assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 63% (sessantatré per cento) del totale dei voti spettanti a tutti i soci. Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori e nel libro dei soci sovventori da almeno novanta giorni e che non siano in mora nel pagamento delle azioni sottoscritte.

Ciascun socio ha diritto ad un numero di voti (da un minimo di uno ad un massimo di cinque) attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2022

In data 12/05/2022 l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente ordine del giorno:

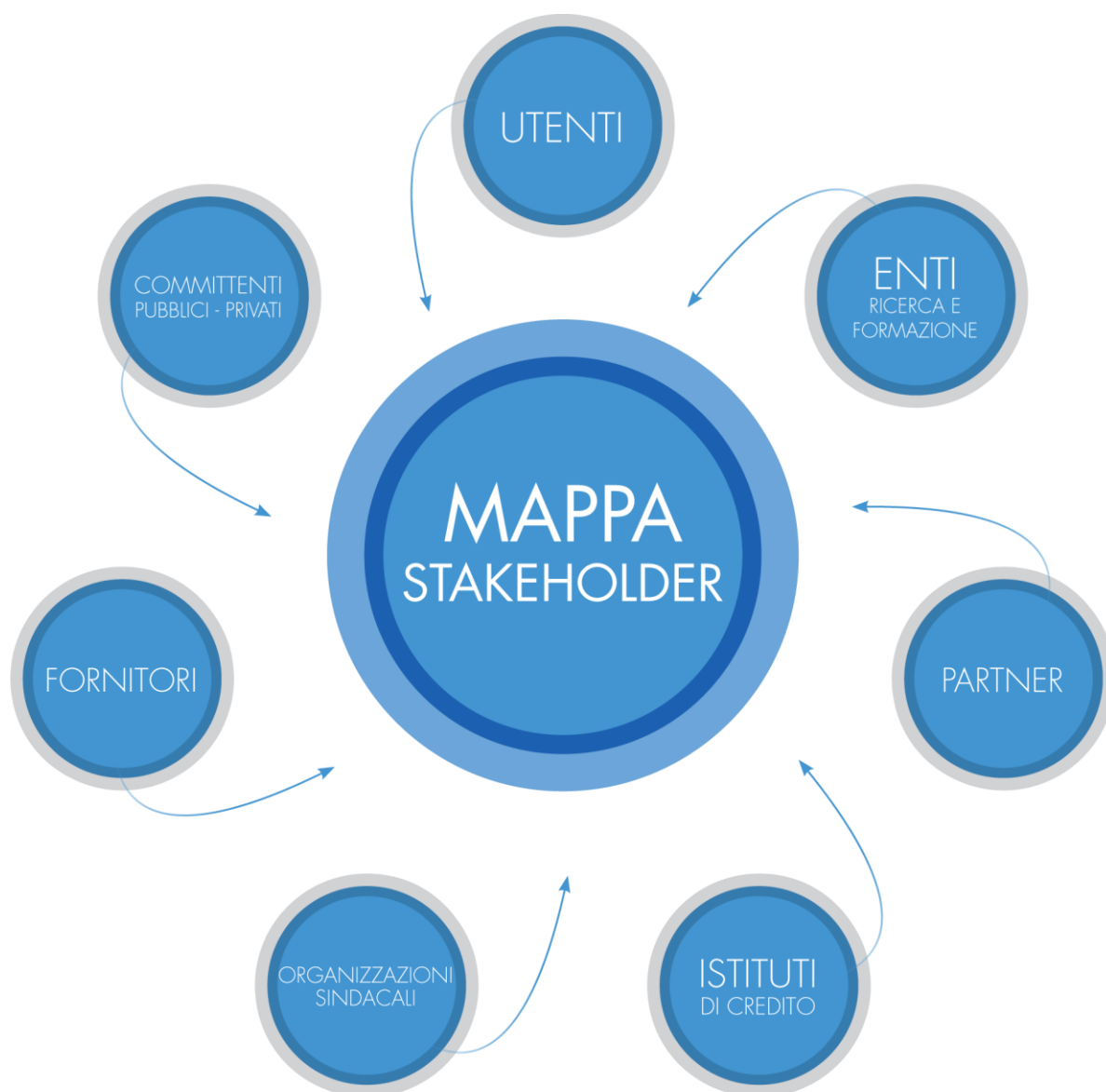
1. Approvazione dell'allocazione effettuata dagli amministratori del ristorno imputato a conto economico;
2. Lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2021, relazione del Collegio Sindacale e della Società incaricata della revisione legale dei conti - delibere inerenti e conseguenti;
3. Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2021 - delibere inerenti e conseguenti;

Erano presenti i seguenti soci:

- PROGES Soc. Coop. Sociale, titolare di n.ro 450 azioni e di numero 5 voti esprimibili in assemblea
- GULLIVER titolare di n.ro 450 azioni e di n.ro 2 voti esprimibili in assemblea
- LA NUOVA COOPERATIVA Soc. Coop. Sociale Impresa Sociale titolare di n.ro 210 azioni e di n.ro 2 voti esprimibili in assemblea
- Cooperativa Sociale P.G. FRASSATI DI PRODUZIONE E LAVORO SOC. COOP. SOCIALE titolate di n.ro 100 azioni e di n.ro 1 voti esprimibile in assemblea

Erano presenti tutti i soci.

2.2 Mappa degli Stakeholder



2.3 Obiettivi strategici

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.



Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.

Anche il Consorzio definisce i suoi obiettivi sull'Agenda 2030, relativamente alle sue attività.



Tutela della salute

La tutela della salute è un'attenzione che va sviluppata a 360° verso tutti coloro che entrano in contatto con i nostri servizi: operatori, utenti, fornitori, operatori esterni. Le disposizioni emanate dagli organismi competenti sono sempre state considerate misure minime, cercando di attuare, dove possibile, soluzioni migliorative.



Formazione del personale

Per CTI la formazione è intesa come un elemento essenziale per la professionalità delle educatrici che diventa risorsa per tutto il gruppo di lavoro, portando a sviluppare una consapevolezza culturale che permetta di riflettere sul senso delle cose e metta in atto pensieri complessi di ricerca e creazione di significati. La formazione negli anni è estremamente mutevole. Cambiano i bisogni, le aspettative, i riferimenti culturali e si modificano le conoscenze psico-pedagogiche sull'infanzia. Investire nella formazione è importante al fine di creare momenti di scambio e confronto fra operatori e con lo scopo di favorire una contaminazione di saperi e la co-progettazione di percorsi educativi di qualità. A tutti i dipendenti nello svolgimento delle attività educative è garantito un monte ore annuo minimo di 30 ore per la partecipazione agli incontri di equipe, di programmazione e di verifica.



Garantire il pagamento del salario ai dipendenti

Il Consorzio si è impegnato a garantire la continuità occupazionale. Inoltre, finalmente conclusa la fase pandemica, si è impegnato per il ripristino delle normali condizioni di lavoro, per la ripresa delle attività ordinarie e di una normale relazione con le famiglie.




Flessibilità nell'accoglienza ai nidi

Pur ripristinando le modalità di accesso precedenti alla pandemia, alla luce dell'esperienza trascorsa, il Consorzio ha valutato di mantenere alcune buone prassi emerse nei mesi di chiusura, quali ad esempio la possibilità di colloqui da remoto con famiglie, laddove questa modalità possa favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, e all'interno dei servizi, alcune attività a piccoli gruppi, che possono favorire una maggiore personalizzazione dell'intervento educativo.



Qualità e sicurezza

L'adesione a uno standard è sempre volontaria, rappresenta e dimostra l'applicazione di un percorso virtuoso verso obiettivi specifici. CTI aderisce agli standard UNI EN ISO 9001, e UNI 11034 "Servizi



all'infanzia. Requisiti del servizio". La scelta di applicare degli standard e la realizzazione di un sistema integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza rappresenta la volontà di essere sempre più consapevoli del proprio ruolo all'interno delle comunità in cui CTI eroga i servizi. La certificazione fornisce evidenza della capacità di erogare, in modo continuativo, servizi corrispondenti a requisiti stabiliti e riconosciuti, dimostrando a tutte le parti interessate il chiaro messaggio che l'azienda è impegnata su standard elevati, il tutto favorendo la comunicazione interna con un conseguente miglioramento dell'ambiente di lavoro.

3. Risorse umane

ASSUNTI / CESSATI NEL 2021

	Assunti	Cessati
	56	62

OCCUPATI PER SESSO SOCI/NON SOCI

		Femminile
	NON_SOCIO	140

Questi dati sono su base annuale.
I successivi sono riferiti al 31/12/2022

OCCUPATI PER FASCIA DI ETÀ'

Azienda	SOCIO	NR
FINO A 40	NON_SOCIO	63
41 - 60	NON_SOCIO	37
OLTRE 60	NON_SOCIO	1

OCCUPATI PER TITOLO DI STUDIO

Azienda	Titolo di Studio	NR
	Diploma	53
	Laurea	48

OCCUPATI PER NAZIONALITÀ'

Azienda	Nazionalità	NR
	ITALIANA	97
	EUROPEA	1
	EXTRAEUROPEA	3

OCCUPATI PER MANSIONE

IMPIEGATO	2
Mansioni Educative	1
EDUCATORE	98

OCCUPATI PER LIVELLO

LIVELLO C1	2
LIVELLO D1	98
LIVELLO D2	1



Maternità

TOTALE	6
---------------	----------

Formazione

TOTALE ORE	18608
-------------------	--------------

4. Risorse economico finanziarie e patrimoniali

ATTIVO PATRIMONIALE, PATRIMONIO PROPRIO, UTILE ESERCIZIO

Dati di bilancio economico 2022

RICAVI	€ 3.800.115
ATTIVO PATRIMONIALE	€ 898.625
PATRIMONIO PROPRIO	€ 139.132
UTILE DI ESERCIZIO	€ 7.767

VALORE DELLA PRODUZIONE

Dati di bilancio economico

VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTAZIONE	€ 3.863.247
VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTAZIONE (ANNO-1)	€ 3.958.313
VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTAZIONE (ANNO-2)	€ 3.454.512

COMPOSIZIONE DEI RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI

Composizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni	Ricavi prestazioni (€)	Ripartizione Ricavi (%)
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3.790.380	99,7%
Ricavi da persone fisiche	9.735	0,3%
Totale	3.800.115	100%

RICAVI PER SERVIZIO (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) Tipologia Servizi

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
Servizi educativi asili nido
Ricavi € 3.800.115

FATTURATO PER TERRITORIO

Provincia		
Torino	€ 3.800.115	100%

CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO

Autorità concedente	Elemento di aiuto	Importo nominale	Data concessione
FONCOOP	contributo Piano FONCOOP - piano R21A49- 2022-0000045	5.000 €	07/103/2022
COMPAGNIA SAN PAOLO	CONTRIBUTO PER PROGETTO NOE NUOVI ORIZZONTI EDUCATIVI	640 €	17/05/2022

Conorzio Torino Infanzia
Società Cooperativa Sociale - ONLUS
Sede Legale Corso Lombardia, 115 - 10151 Torino
Sede Amministrativa Via Colorno, 63 - 43122 Parma Tel.0521/600611
C.F e P.I. 10792460015



CONSORZIO
TORINO INFANZIA