BILANCIO SOCIALE 2024

CONSORZIO TORINO INFANZIA

Indice

1. NOTA METODOLOGICA 4

1.1 Introduzione 4

2. IDENTITÀ 5

2.1 Profilo dell'organizzazione **5**

i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore, indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività 5

2.2 Mission valori e finalità perseguite **6**

i. attività statutarie individuate e oggetto sociale 6

2.3 Attività svolta **7**

2.4 Reti associative **8**

2.5 Mappa degli stakeholder **9**

2.6 Agenda 2030 - Obiettivi per lo sviluppo sostenibile **10**

i. I nostri focus 10

3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE 13

3.1 Sistema di governo **13**

i. Adunanze del CDA 13

ii. Collegio sindacale 14

iii. Società di revisione 14

iv. Organismo di vigilanza 15

v. Composizione del capitale sociale 15

vi. L'assemblea dei soci 16

vii. Adunanze dell'assemblea dei soci **16**

3.2 Le persone che operano nell'organizzazione **17**

i. Età 17

ii. Titoli di studio 17

iii. Tipologia di contratti 18

iv. Mansioni 18

v. Livello contrattuale 18

4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI 19

i. Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio 19
ii. valore di produzione 19
iii. Composizione ricavi, vendite e prestazioni 19
iv. valore produzione per aree geografiche 19

5. ANALISI D'IMPATTO 19
6.1 Qualità e certificazioni **19**

1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2024 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale).
Il Ministero del Lavoro con proprio decreto (pubblicato su GU n° 186 del 9 agosto 2019) ha, inoltre, definito le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore (ETS).
Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi che Torino Infanzia ha in gestione
L'obiettivo non è solo quello di rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati, ma anche di riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.
Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2024 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali.
Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Torino Infanzia nel mese di marzo 2025.

1.1 Introduzione

Gentili socie e soci, care lettrici e lettori,

come ogni anno, ci troviamo qui a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione del Consorzio Torino Infanzia, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti al 2024 in confronto agli anni precedenti a documentare l'evoluzione del Consorzio.
Il Bilancio Sociale ha il compito di rendicontare il periodo in esame, non solo in termini di obiettivi raggiunti, ma anche in termini di prospettive future.
Il Bilancio Sociale è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale del Consorzio Torino Infanzia, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nel confronto delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli enti pubblici nella gestione dei servizi alla persona.

Il Bilancio Sociale consente di cogliere e far emergere le linee guida e gli obiettivi principali del nostro lavoro quotidiano, a livello di impatto sociale. È nostro preciso obiettivo restituire a chi legge il senso delle nostre azioni e illustrare una loro collocazione in un contesto sempre mutevole e in divenire.

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

INDIRIZZO SEDE LEGALE: corso Lombardia, 115 – Torino
PARTITA IVA: 10792460015
CODICE FISCALE: 10792460015
ANNO DI COSTITUZIONE: 23 agosto 2012
FORMA GIURIDICA: società cooperativa
Casella postale elettronica certificata (PEC): consorziotorinoinfanzia@legalmail.it
SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: iscritta nella sezione ORDINARIA il 31 agosto 2012
Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 25 luglio 2018
ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: iscritta al numero: A222842
Data di Iscrizione: 31 agosto 2012
Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
Categoria: cooperative sociali
Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)
ALBO REGIONALE PROVINCIALE DI TORINO: iscritta al numero: 52994
Data di iscrizione: 28/12/2012

Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. TO/1

Indirizzo: via Maria Vittoria 39 Torino -10123
Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/2

Indirizzo: corso Sicilia 28 Torino - 10133
Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/3

Indirizzo: via Coppino 152 Torino - 10147
Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/4

Indirizzo: corso Mamiani 1 Torino - 10147
Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/5

Indirizzo: corso Ciriè 1 Torino - 10152
Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/6

Indirizzo: via Baldo 8/B Torino - 10124
Attività: dal 1/12/2018 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/7

Indirizzo: via Banfo 17 Torino - 10155
Attività: Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/8

Indirizzo: corso Bramante 75 Torino - 10126
Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. PR/1

Indirizzo: via Colorno 63 Parma - 43122
Attività: amministrazione della società

2.2 Mission valori e finalità perseguite

Il pensiero pedagogico-educativo del Consorzio Torino Infanzia vede i servizi educativi come luoghi all'interno dei quali si opera per costruire, con i bambini e le loro famiglie, un futuro migliore, abitato da persone libere, attive, creative, autentiche.
L'idea sui cui si fonda la mission del CTI è quella di un bambino cittadino del mondo e portatore di diritti.
La prima infanzia viene vista come preparazione a un tempo futuro, soprattutto in funzione del tempo presente che il bambino vive e che, per questo, deve essere di qualità.
Concetti quali esperienza, gioco, condivisione, cura e benessere, ascolto, empatia, arte, ecologia, fantasia, democrazia, immaginazione, scienza/conoscenza, inclusione, espressione, gentilezza, creatività, solidarietà, libertà, differenza come risorsa, competenze e linguaggi del bambino, autonomia interrogano il lavoro progettuale degli educatori, definendo il sistema di riferimento che caratterizza tutte le progettualità del contesto educativo.

1. **Costruire** un futuro migliore, abitato da persone libere, attive, creative, autentiche
2. **Mettere** al centro il bambino-cittadino del mondo e portatore di diritti
3. **Costruire** la prima infanzia come preparazione al futuro, in funzione del presente che il bambino vive e che deve essere di qualità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 D.LGS. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.LGS. N. 112/2017 e art. 1-8 L. 381/1991)

Il Consorzio, con riferimento ai requisiti e agli interessi delle cooperative associate, mediante la realizzazione di una struttura organizzativa comune, si propone, per facilitare gli scopi mutualistici, lo svolgimento, in forma unitaria, mediante il coordinamento delle capacità tecniche, gestionali, amministrative e finanziarie dei soci, di tutte le attività occorrenti all'espletamento dei servizi di gestione dei nidi di infanzia affidati in concessione dalla Città di Torino all'Associazione Temporanea di Imprese formata da Proges – Società Cooperativa Sociale con sede in Parma, Gulliver Società Cooperativa Sociale con sede in Modena, La Nuova Cooperativa Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale con sede in Torino, Cooperativa sociale P.G. Frassati di produzione e lavoro società cooperativa sociale onlus con sede in Torino. Il Consorzio, inoltre, potrà svolgere ulteriori attività nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi.

2.3 Attività svolta

Il Consorzio Torino Infanzia è un consorzio di cooperative in forma di società cooperativa sociale costituito in data 23 agosto 2012, la cui attività concerne nell'espletamento dei servizi di gestione di nidi di infanzia ubicati nel Comune di Torino affidati in appalto dalla Città di Torino.
Nel 2023 il Consorzio ha ottimizzato la gestione dei nidi nelle otto strutture a Torino e più precisamente: Nido d'Infanzia di via Maria Vittoria, Nido d'Infanzia di via Coppino, Nido d'Infanzia di corso Mamiani, Nido d'Infanzia di corso Ciriè, Nido d'Infanzia di corso Sicilia, Nido d'Infanzia di via Balbo, Nido d'Infanzia di via Banfo e Nido d'Infanzia di corso Bramante.
I bambini gestiti in queste otto strutture sono circa 550: notevole è l'impegno professionale del personale educativo e dei collaboratori per garantire i migliori livelli di servizio educativo.

1

CENTRO BAMBINI E FAMIGLIE OFFICINA KOINÈ

Nel 2024 è entrato nel vivo il progetto Officina Koinè che aveva mosso i primi passi nel 2023.
Il Centro Bambini e Famiglie Officina Koinè, situato tra borgo Rossini e barriera di Milano a Torino, è nato con l'obiettivo di offrire alle famiglie, in particolare quelle che non frequentano servizi educativi, uno spazio di incontro, socializzazione e supporto alla genitorialità.

Il progetto vuole risponde alla costruzione di una visione cittadina di servizi educativi intesi come luoghi accessibili e inclusivi. Mira, inoltre, a ridurre l'isolamento sociale delle famiglie con bambini nei primi 1000+ giorni di vita, promuovendo opportunità di socializzazione e sostegno. Infine, promuove un approccio pedagogico basato sulla relazione autentica e sull'empowerment familiare; in particolar modo, usa il gioco e l'esperienza ludica come pretesto per connettere relazione tra pari, tra adulti e bambini, tra adulti.

Il progetto si è proposto di:

- Contrastare l'isolamento sociale delle famiglie con bambini 0-6 anni.
- Offrire un contesto educativo e di cura basato sul gioco e sulla relazione.
- Creare una rete territoriale tra servizi educativi e associazioni.
- Promuovere un modello di educazione partecipata e inclusiva.

Principali attività svolte nel 2024

Spazi ludici e di socializzazione: tre aperture settimanali (lunedì, mercoledì e sabato) con attività di gioco per bambini 0-6 anni e i loro accompagnatori.
Supporto educativo e sostegno alla genitorialità: incontri con psicoterapeuti su tematiche educative e gruppi di supporto per neo-genitori guidati da una Doula ("Adulti di Casa in Cerchio").
Progetto di continuità educativa: collaborazione con nidi e scuole dell'infanzia per creare un percorso educativo coerente 0-6 anni.
Collaborazione con il territorio e inclusione: collaborazione con associazioni locali (Alma Terra, Mamre) per sostenere genitori in situazioni di vulnerabilità, attraverso l'apertura di uno "spazio gioco" per accogliere bambini di donne migranti che frequentano corsi di italiano.
Monitoraggio e formazione: incontri periodici di equipe per il miglioramento delle pratiche educative e attività di Ricerca-azione con l'Università di Torino per riflettere sul ruolo educativo nei servizi integrativi.

Analisi dati partecipanti

Circa 80 famiglie hanno partecipato regolarmente alle attività durante l'anno, con una media di 10 famiglie per apertura.

Il centro ha raggiunto circa 130 nuove famiglie grazie alla comunicazione attraverso lo sportello del nido e al passaparola.

Il progetto ha avuto un'elevata partecipazione, tanto da diventare un punto di riferimento non solo per le risorse ludico-educative che Officina offre, ma anche per il sostegno comunitario, creando un ambiente inclusivo e stimolante per lo sviluppo dei bambini.

L'Officina Koinè si è confermata un centro di risorse educative capace di rispondere in maniera innovativa alle sfide dell'infanzia e della genitorialità, rafforzando il senso di comunità e la qualità dell'offerta educativa.

Prospettive future

- Rendere strutturale e stabile la rete di collaborazione con enti e associazioni del territorio.
- Potenziare la formazione del personale per rispondere a bisogni educativi e sociali complessi.
- Ampliare lo spazio gioco per offrire maggiore accessibilità ai bambini del quartiere.

2

SPORTELLI ISCRIZIONI

È proseguita anche nel 2024 l'attività dello "sportello iscrizioni" ai nidi e scuole infanzia del territorio nei nidi "Le Api 2 di corso Ciriè 1, "L. Malaguzzi" di corso Mamiani 1 e "Il giardino delle fiabe" di via Balbo 9.

Si tratta di un servizio che consente alle famiglie, che non sono in possesso di credenziali SPID o hanno difficoltà nell'inserimento della domanda, di essere supportate e affiancate nei vari passaggi richiesti.

È inoltre attivo, al nido di infanzia di via Balbo 9, lo "sportello MONDIALITÀ" riservato alle persone con cittadinanza non comunitaria e non residenti in Italia, che necessitano di assistenza specifica per l'iscrizione ai nidi e alle scuole dell'infanzia del territorio. Lo sportello offre supporto per la compilazione della domanda e fornisce informazioni utili sui documenti richiesti, facilitando l'accesso al servizio educativo per le famiglie straniere.

Questo servizio riveste un'importanza fondamentale per garantire equità e accessibilità nell'iscrizione ai nidi e alle scuole dell'infanzia, assicurando a tutte le famiglie, indipendentemente dalle loro competenze digitali o dalla loro cittadinanza, la possibilità di accedere all'educazione per i propri bambini: rappresenta un servizio essenziale per garantire pari opportunità e supportare le famiglie.

Famiglie accolte agli sportelli nel 2024

sportello corso Ciriè 1	416
sportello corso Mamiani 1	291
sportello via Balbo 9	156
sportello MONDIALITÀ via Balbo 9	265

2.4 Reti associative

Il 16 maggio2013 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 26805.

2.5 Mappa degli stakeholder

Che cos'è uno stakeholder?
Letteralmente la parola inglese stakeholder significa "portatore d'interesse". Con essa si indicano tutti coloro (persone oppure gruppi) che hanno interesse nel funzionamento di un'organizzazione. Per fare alcuni esempi, sono stakeholder un fornitore, un cliente, una società che collabora a un progetto, un ente di formazione, una fondazione bancaria che finanzia un'attività.

STAKEHOLDERS	RELAZIONE ESISTENTE ED ESIGENZE STAKEHOLDERS
Utenti e famiglie	Qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori
Committenza – imprese private – enti pubblici	Rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità
Fornitori di beni e servizi	Relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
Istituti di credito	Costruzione di un rapporto collaborativo
Sindacati e associazioni di categoria (Legacoop)	Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere
Enti di ricerca e formazione	Collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua
Cooperative del gruppo	Crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti
Lavoratori	Opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto a incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi
CDA	Crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo
Territorio e comunità	Consorzio Torino Infanzia mantiene rapporti costanti con i clienti privati ai quali fornisce servizi, le cooperative del gruppo con le quali svolge attività, l'associazione di categoria; i soggetti del Terzo Settore e gli enti pubblici Torino Infanzia si impegna a fornire servizi di qualità e a ridurre l'impatto ecologico delle sue attività, così come si attendono i territori in cui opera.

2.6 Agenda 2030 – Obiettivi di sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 paesi membri dell'ONU.
Essa ingloba 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli obiettivi per lo sviluppo sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.
Gli obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli obiettivi di sviluppo del millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, ne deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità. Anche

il Consorzio Torino Infanzia definisce i suoi obiettivi relativamente alle proprie attività.

I nostri focus

Tutela della salute

La tutela della salute è un'attenzione sviluppata a 360° verso tutti coloro che entrano in contatto con i nostri servizi: operatori, utenti, fornitori, operatori esterni. Le disposizioni emanate dagli organismi competenti sono sempre state considerate misure minime, si è cercando di attuare, dove possibile, soluzioni migliorative.

Formazione del personale

Per Consorzio Torino Infanzia la formazione è intesa come un elemento essenziale per la professionalità delle educatrici che diventa risorsa per tutto il gruppo di lavoro, portando a sviluppare una consapevolezza culturale che permette di riflettere sul senso delle cose e metta in atto pensieri complessi di ricerca e creazione di significati. La formazione negli anni è estremamente mutevole. Cambiano i bisogni, le aspettative, i riferimenti culturali e si modificano le conoscenze psico-pedagogiche sull'infanzia.
A tutti i dipendenti nello svolgimento delle attività educative è garantito un monte ore annuo minimo di 30 ore per la partecipazione agli incontri di equipe, di programmazione e di verifica.
Il coordinamento pedagogico di Consorzio Torino Infanzia, all'interno di un quadro di orientamento verso la costruzione di un consolidato Sistema Integrato dei servizi cittadini, ha partecipato nella sua totalità al percorso rivolto al Coordinamento Pedagogico della Città di Torino.
Questo percorso, che ha visto coinvolti tutti i responsabili pedagogici comunali, è stato condotto dall'Università Bicocca – Dipartimento Scienze della Formazione "R. Massa".

Negli incontri è stata curata la formazione del gruppo come vero e proprio gruppo di lavoro, di scambio e comunità di pratica, per rinforzare il senso di essere parte di un unico sistema cittadino. In particolare è stato approfondito il tema della leadership promuovendo consapevolezze e competenze di leadership per il coordinamento pedagogico dei servizi e dei gruppi.
Un'interessante acquisizione per il ruolo di coordinatore per assumere la ricerca come postura e stile professionale: avvalendosi sia delle prospettive metodologiche già affrontate (analisi di pratiche, autovalutazione) sia del tema di ricerca internamente scelto (corpo e corporeità nella vita al nido e alla scuola d'infanzia), gli incontri hanno infatti promosso un'identità professionale orientata alla ricerca nel lavoro di coordinamento.

Le educatrici hanno partecipato, inoltre a un percorso formativo di grande rilevanza sociale, finalizzato a rafforzare le competenze necessarie per garantire un'inclusione effettiva ed efficace dei bambini e delle bambine con Bisogni Educativi Speciali (BES). Tale formazione si inserisce nel quadro dell'inclusione educativa e sociale, ispirandosi al modello bio-psicosociale ICF (Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute), che considera il benessere del bambino nella sua globalità e in relazione all'ambiente in cui vive.

Fra gli obiettivi c'è anche quello di attivare un percorso di formazione su tematiche di politica del welfare per le econome.

Conciliazione vita lavoro

Consorzio Torino Infanzia, il cui personale impiegato è per la maggior parte femminile, da sempre favorisce la crescita professionale, senza distinzione di genere, a tutti I livelli, con grande attenzione alle necessità di conciliazione dei temi di vita/lavoro. A questo si aggiungono tutte le azioni volte a sostenere la maternità secondo le norme previste dalla legge.
La crescita economica di una attività passa anche e soprattutto dalla soddisfazione dei lavoratori. Ecco perché il Consorzio pone da sempre grande attenzione a questo aspetto, anche attraverso l'ascolto delle esigenze del personale impiegato.

Garantire il pagamento del salario ai dipendenti

Il Consorzio si è impegnato a garantire la continuità occupazionale e sono stati recepiti tutti gli adeguamenti contrattuali previsti dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali.

Flessibilità nell'accoglienza ai nidi

Pur avendo ripristinato le modalità di accesso precedenti alla pandemia, alla luce dell'esperienza trascorsa, il Consorzio ha valutato di mantenere alcune buone prassi emerse nei mesi di chiusura, quali per esempio la possibilità di colloqui da remoto con famiglie, laddove questa modalità possa favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e all'interno dei servizi, alcune attività a piccoli gruppi, che possono favorire una maggiore personalizzazione dell'intervento educativo.
Per ridurre le diseguaglianze il Consorzio intende proseguire le attività dell'Officina Koinè, proponendo finanziamento per l'ampliamento del servizio con apertura Centro Gioco al mattino.
E, inoltre, attivare incontri di confronto/formazione (per esempio accompagnamento allattamento), valorizzando le diverse figure presenti all'interno dell'équipe di lavoro.

Riduzione e differenziazione dei rifiuti

All'interno dei servizi viene applicata una attenta differenziazione dei rifiuti, insieme a un sempre minor utilizzo della plastica, con la scelta di prediligere materiali biodegradabili. A questo si aggiunge l'uso di giochi in legno e l'attenzione allo spreco zero.
Azioni che non solo seguono il principio della sostenibilità ambientale, ma anche di una sostenibilità educative rivolta alle nuove generazioni.

PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Rapporti con il territorio

Il Consorzio porta avanti e sviluppa quotidianamente una stretta rete di rapporti con le realtà del territorio. Nel dettaglio si tratta di un dialogo e una collaborazione con istituzioni, in particolare Comune di Torino.

4. Il governo e le risorse umane

4.1 Sistema di governo

Il sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Torino Infanzia è di tipo tradizionale, è retto dal consiglio di amministrazione. Il CDA è costituito da cinque membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).
L'organo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del consorzio.
Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.
Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.
L'assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2024/2026 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il compenso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Amministratori	Dati anagrafici	Rappres. PGS*	Prima nomina	Ultima nomina	durata
Francesca Azzarà Presidente, nominata su indicazione del socio Proges	Nata a Torino il 5/7/1977 CF: ZZRFNC77L45L219K domicilio: Collegno (TO), viale XXIV Maggio 48	sì	7/6/2019	15/5/2024	3 esercizi
Marta Puviani Vicepresidente, nominata su indicazione del socio Gulliver	Nata a Modena il 27/3/1977 CF: PVNMRT77C67F257L Domicilio: Soliera (MO), via Pio la Torre 32	sì	15/5/2024	15/5/2024	3 esercizi
Francesca Gavazzoli Vicepresidente, nominata su indicazione del socio Proges	Nata a Parma il 26/1/1968 CF: GVZFNC68A66G337I Domicilio: Parma, via Colorno 63	sì	15/5/2024	15/5/2024	3 esercizi
Pier Giorgio Crosetto Consigliere, nominato su indicazione del socio La Nuova Cooperativa	Nato a Torino il 24/12/1960 CF: CRSPGR60T24L219D Domicilio: Torino, strada delle Cacce, 38	sì	12/9/2012	15/5/2024	3 esercizi
Sergio Cerrato Consigliere, nominato su indicazione del socio Proges	Nato a Torino il 16/7/1965 Cf: CRRSRG65L16L219K Domicilio: Riva presso Chieri (TO), via della Grena, 25	sì	24/5/2018	15/5/2024	3 esercizi

*Rappresentante di persona giuridica socia

Adunanze del consiglio di amministrazione

Il 27 marzo 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- analisi progetto bilancio chiuso al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
- esame bilancio sociale al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
- convocazione assemblea generale ordinaria dei soci;
- relazione annuale ODV d.lgs. 231/2001;
- esame budget 2024, delibere conseguenti;
- informazioni della presidente.

Il 15 maggio 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- insediamento del consiglio di amministrazione;
- nomina presiedente e vicepresidente;
- attribuzione poteri e deleghe alla presidente e al vicepresidente;
- nomina organismo di vigilanza d.lgs.231/2001.

Il 25 ottobre 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- esame della situazione al 30/06/2024, delibere inerenti e conseguenti;
- informazioni della presidente.

Collegio sindacale

La sua nomina è obbligatoria ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 del codice civile. Il Collegio Sindacale, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge. I sindaci restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.
Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.
Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci	Dati anagrafici	Prima nomina	Ultima nomina	durata	Compenso lordo annuo
Massimo Capelli presidente	Nato a Parma il 2/8/1960 Cf: CPLMSM60M02G337B Residenza: Parma, via Riomaggiore, 1	12/9/2012	15/5/2024	3 esercizi	2.000 euro
Fabrizio Pezzuto sindaco	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/5/1973 CF: PZZFRZ73E26I119J Domicilio: Parma via A. Veroni, 37/A	12/9/2012	15/5/2024	3 esercizi	1.000 euro
Cosetta Ferrari sindaca	Nata a Carpi (MO) il 3/8/1965 CF: FRRCTT65M43B819I Domicilio: Carpi (MO), via Renzo Imbeni, 2	12/9/2012	15/5/2024	3 esercizi	1.000 euro
Claudio Grandi sindaco supplente	Nato a Bazzano (BO) il 24/12/1952 CF: GRNCLD52T24A726F Domicilio: Valsamoggia (BO), via Canaletta 1	15/5/2024	15/5/2024	3 esercizi	-
Serena Sacchi sindaca supplente	Nata a Parma il 9/7/1982 CF: SCCSRN82L49G337L Domicilio: a Parma in via A. Cocconcelli, 4	21/6/2021	15/5/2024	3 esercizi	-

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale.
Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico.
Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento

dello stesso devono essere determinati per l'intera durata dell'incarico.
Essezeta controlgest s.r.l.
Sede di Modena, via Fabriani 120 – 41121
Data atto di nomina: 15/5/2024
Durata della carica: 3 esercizi
Compenso: 3.500 euro

Organismo di vigilanza (ODV)

Il CDA di Consorzio Torino Infanzia in adesione alle previsioni di cui al D.LGS. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'organismo di vigilanza (ODV) nelle persone di:
LUCIANO MAZZONI BENONI (presidente)
Dato atto di nomina: 15/5/2024
Durata della carica: 3 esercizi
Compenso: 1.200 euro annui lordi
CRISTINA ORLANDINI (componente)
Dato atto di nomina: 15/5/2024
Durata della carica: 3 esercizi
Compenso: 1.200 euro annui lordi

Composizione capitale sociale

Possono essere soci, le società cooperative ed i loro consorzi che, in base alle leggi vigenti e, previe le necessarie autorizzazioni amministrative, possano prendere parte alla specifica attività costituente l'oggetto sociale ed intendano quindi partecipare all'attività mutualistica condividendo le finalità e le attività promosse dal Consorzio.
La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Soci	Codice fiscale	Sede legale	Capitale sottoscritto	N° azioni	Capitale versato
Proges - società cooperativa sociale (cooperativa tipo A)	01534890346	via Colorno, 63 43122 Parma	22.500 €	450	22.500 €
Gulliver - società cooperativa sociale (cooperativa tipo A)	02370870368	via Galileo Galilei, 168 41126 Modena	12.000 €	240	12.000 €
La Nuova Cooperativa Sociale – Coop sociale impresa sociale (cooperativa tipo B)	03717670016	via Capelli 93 10146 Torino	10.500 €	210	10.500 €
P.G. Frassati cooperativa sociale di produzione lavoro – Onlus (cooperativa tipo B)	06484280018	strada della Pellerina, 22/7 10146 Torino	5.000 €	100	5.000 €
Totale capitale sociale			**50.000 €**	**1.000**	**50.000 €**

L'assemblea dei soci

La convocazione dell'assemblea dei soci è effettuata dal consiglio di amministrazione.
L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro centoventi giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.
L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci sovventori.
L'assemblea, è considerata straordinaria, quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.
L'assemblea ordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 63% del totale dei voti spettanti a tutti i soci. L'assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 63% del totale dei voti spettanti a tutti i soci.
Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea.
Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nel pagamento delle azioni sottoscritte.
Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti, da un minimo di uno ad un massimo di cinque, attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

Adunanze dell'assemblea dei soci

In 15 maggio 2024 l'assemblea dei soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2023, relazione del collegio sindacale e della società incaricata della revisione legale dei conti - delibere inerenti e conseguenti;
- lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023 - delibere inerenti e conseguenti;
- nomina del consiglio di amministrazione triennio 2024-2026: delibere inerenti e conseguenti;
- nomina del collegio sindacale triennio 2024-2026: determinazione compenso e delibere conseguenti
- attribuzione dell'incarico di revisore legale dei conti – delibere conseguenti.

Erano presenti tutti i soci:

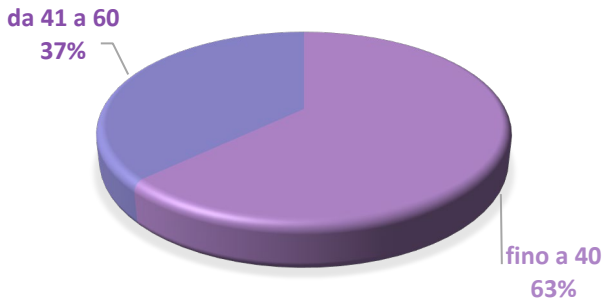
- PROGES, società cooperativa sociale, titolare di 450 azioni e di 5 voti
- GULLIVER, società cooperativa sociale, titolare di 240 azioni e di 2 voti
- LA NUOVA COOPERATIVA, società cooperativa sociale, titolare di 210 azioni e di 2 voti
- P.G. FRASSATI - cooperativa di produzione e lavoro, titolare di 100 azioni e di 1 voto.

3.2 Le persone che operano nell'organizzazione

Sono 108 le persone che operano nel Consorzio Torino Infanzia, tutte donne. 105 sono di nazionalità italiana, due di nazionalità europea, una extraeuropea.
Permane la difficoltà a reperire personale educativo con i titoli idonei alla mansione: in particolare, riscontriamo una carenza oggettiva di figure professionali qualificate per il ruolo di educatrice di Nido d'Infanzia. Al fine di mantenere un adeguato rapporto numerico adulto/bambino, come previsto dalle normative vigenti, è stata presentata al Comune di Torino, richiesta di deroga ai requisiti per il reclutamento del personale. Nello specifico, siamo stati autorizzati a inserire nell'organico personale iscritto almeno al terzo anno dei corsi di laurea afferenti a Scienze dell'Educazione e altri titoli idonei, incluse le laureande in Scienze dell'Educazione (L19) che avrebbero conseguito il titolo entro dicembre 2024, nonché personale in possesso dei titoli previsti dallo stesso articolo del Capitolato, anche se conseguiti successivamente al 31 maggio 2017.

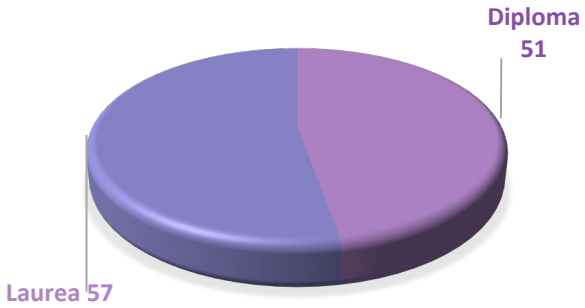
Età del personale

68 lavoratrici hanno un'età uguale o inferiore ai 40 anni, 40 lavoratrici hanno un'età che va dai 41 ai 60 anni.



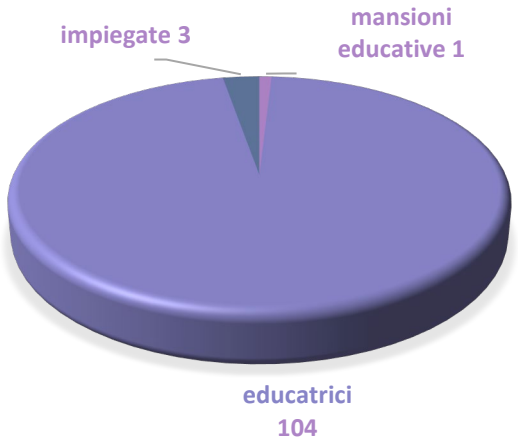
Titoli di studio del personale

57 lavoratrici posseggono la laurea 51 il diploma di scuola superiore



Tipologia di contratto

Mansioni



Livello contrattuale

LIVELLO	N°
D1	100
D2	5
C	3
TOTALE	108

4. Risorse economiche, finanziarie e patrimoniali

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio

RICAVI	4.221.881 €
ATTIVO PATRIMONIALE	1.007.958 €
PATRIMONIO PROPRIO	133.814 €
UTILE D'ESERCIZIO	1.502 €

Valore della produzione

VALORE DELLA PRODUZIONE 2024	4.242.540 €
VALORE DELLA PRODUZIONE 2023	3.957.415 €
VALORE DELLA PRODUZIONE 2022	3.863.247 €

Composizioni dei ricavi vendite e prestazioni

RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4.192.052 €
RICAVI DA SOCIETÀ PRIVATE	28.829 €
TOTALE	4.221.881 €

5. Analisi d'impatto

5.1 Certificazioni

L'adesione a uno standard è sempre volontaria, rappresenta e dimostra l'applicazione di un percorso virtuoso verso obiettivi specifici. Consorzio Torino Infanzia aderisce agli standard UNI EN ISO 9001, e UNI 11034 "Servizi all'infanzia. Requisiti del servizio". La scelta di applicare degli standard e la realizzazione di un sistema integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza rappresenta la volontà di essere sempre più consapevoli del proprio ruolo all'interno delle comunità in cui agiamo. La certificazione fornisce evidenza della capacità di erogare, in modo continuativo, servizi corrispondenti a requisiti stabiliti e riconosciuti, dimostrando a tutte le parti interessate il chiaro messaggio che l'azienda è impegnata su standard elevati, il tutto favorendo la comunicazione interna con un conseguente miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Consorzio Torino Infanzia
Corso Lombardia, 115 – 10151 Torino
e-mail info@consorziotorinoinfanzia.it
PEC consorziotorinoinfanzia@legalmail.it
Web consorziotorinoinfanzia.it

CONSORZIO
TORINO INFANZIA