

# BILANCIO SOCIALE 2025



CONSORZIO  
TORINO INFANZIA

# Indice

|                                                                                                                                                                                                   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. NOTA METODOLOGICA</b>                                                                                                                                                                       | <b>4</b>  |
| <b>1.1 Introduzione</b>                                                                                                                                                                           | <b>4</b>  |
| <b>2. IDENTITÀ</b>                                                                                                                                                                                | <b>5</b>  |
| <b>2.1 Profilo dell'organizzazione</b>                                                                                                                                                            | <b>5</b>  |
| i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica<br>e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore,<br>indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività | 5         |
| <b>2.2 Mission valori e finalità perseguite</b>                                                                                                                                                   | <b>6</b>  |
| i. attività statutarie individuate e oggetto sociale                                                                                                                                              | 6         |
| <b>2.3 Attività svolta</b>                                                                                                                                                                        | <b>7</b>  |
| <b>2.4 Reti associative</b>                                                                                                                                                                       | <b>9</b>  |
| <b>2.5 Mappa degli stakeholder</b>                                                                                                                                                                | <b>10</b> |
| <b>2.6 Agenda 2030 - Obiettivi per lo sviluppo sostenibile</b>                                                                                                                                    | <b>11</b> |
| i. I nostri focus                                                                                                                                                                                 | 11        |
| <b>3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE</b>                                                                                                                                                              | <b>14</b> |
| <b>3.1 Sistema di governo</b>                                                                                                                                                                     | <b>14</b> |
| i. Adunanze del CDA                                                                                                                                                                               | 14        |
| ii. Collegio sindacale                                                                                                                                                                            | 15        |
| iii. Società di revisione                                                                                                                                                                         | 15        |
| iv. Organismo di vigilanza                                                                                                                                                                        | 16        |
| v. Composizione del capitale sociale                                                                                                                                                              | 16        |
| vi. L'assemblea dei soci                                                                                                                                                                          | 17        |
| vii. Adunanze dell'assemblea dei soci                                                                                                                                                             | <b>17</b> |
| <b>3.2 Le persone che operano nell'organizzazione</b>                                                                                                                                             | <b>17</b> |
| i. Età                                                                                                                                                                                            | 17        |
| ii. Titoli di studio                                                                                                                                                                              | 17        |
| iii. Tipologia di contratti                                                                                                                                                                       | 18        |
| iv. Mansioni                                                                                                                                                                                      | 19        |
| v. Livello contrattuale                                                                                                                                                                           | 19        |
| <b>3.3 Altro personale</b>                                                                                                                                                                        | <b>19</b> |

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>        | <b>20</b> |
| i. Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio | 20        |
| ii. valore di produzione                                      | 20        |
| iii. Composizione ricavi, vendite e prestazioni               | 20        |
| iv. valore produzione per aree geografiche                    | 20        |
| <b>5. ANALISI D'IMPATTO</b>                                   | <b>21</b> |
| <b>6.1 Qualità e certificazioni</b>                           | <b>21</b> |

# 1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2025 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale).

Il Ministero del Lavoro con proprio decreto (pubblicato su GU n° 186 del 9 agosto 2019) ha, inoltre, definito le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore (ETS).

Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi che Torino Infanzia ha in gestione

L'obiettivo non è solo quello di rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati, ma anche di riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.

Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2025 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali.

Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Torino Infanzia nel mese di marzo 2026.

## 1.1 Introduzione

*Gentili socie e soci, care lettrici e lettori,*

come ogni anno, ci troviamo qui a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione del Consorzio Torino Infanzia, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti al 2025 in confronto agli anni precedenti a documentare l'evoluzione del Consorzio.

Il Bilancio Sociale ha il compito di rendicontare il periodo in esame, non solo in termini di obiettivi raggiunti, ma anche in termini di prospettive future.

Il Bilancio Sociale è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale del Consorzio Torino Infanzia, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nel confronto delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli enti pubblici nella gestione dei servizi alla persona.

*Il Bilancio Sociale consente di cogliere e far emergere le linee guida e gli obiettivi principali del nostro lavoro quotidiano, a livello di impatto sociale. È nostro preciso obiettivo restituire a chi legge il senso delle nostre azioni e illustrare una loro collocazione in un contesto sempre mutevole e in divenire.*

## 2. Identità

### 2.1 Profilo dell'organizzazione

INDIRIZZO SEDE LEGALE: corso Lombardia, 115 – Torino

PARTITA IVA: 10792460015

CODICE FISCALE: 10792460015

ANNO DI COSTITUZIONE: 23 agosto 2012

FORMA GIURIDICA: società cooperativa

Casella postale elettronica certificata (PEC): [consorziorinoininfanzia@legalmail.it](mailto:consorziorinoininfanzia@legalmail.it)

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: iscritta nella sezione ORDINARIA il 31 agosto 2012

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di **IMPRESA SOCIALE** il 25 luglio 2018

ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: iscritta al numero: A222842

Data di Iscrizione: 31 agosto 2012

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE PROVINCIALE DI TORINO: iscritta al numero: 52994

Data di iscrizione: 28/12/2012

### Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. TO/1

Indirizzo: via Maria Vittoria 39 Torino - 10123

Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/2

Indirizzo: corso Sicilia 28 Torino - 10133

Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/3

Indirizzo: via Coppino 152 Torino - 10147

Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/4

Indirizzo: corso Mamiani 1 Torino - 10147

Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/5

Indirizzo: corso Ciriè 1 Torino - 10152

Attività: dal 12.9.2012 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/6

Indirizzo: via Baldo 8/B Torino - 10124

Attività: dal 1/12/2018 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/7

Indirizzo: via Banfo 17 Torino - 10155

Attività: Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. TO/8

Indirizzo: corso Bramante 75 Torino - 10126

Attività: dal 01/12/2018 gestione nido di infanzia

- Unità locale n. PR/1

Indirizzo: via Colorno 63 Parma - 43122

Attività: amministrazione della società

## 2.2 Mission valori e finalità perseguite

Il pensiero pedagogico-educativo del Consorzio Torino Infanzia vede i servizi educativi come luoghi all'interno dei quali si opera per costruire, con i bambini e le loro famiglie, un futuro migliore, abitato da persone libere, attive, creative, autentiche.

L'idea sui cui si fonda la mission del CTI è quella di un bambino cittadino del mondo e portatore di diritti.

La prima infanzia viene vista come preparazione a un tempo futuro, soprattutto in funzione del tempo presente che il bambino vive e che, per questo, deve essere di qualità.

Concetti quali esperienza, gioco, condivisione, cura e benessere, ascolto, empatia, arte, ecologia, fantasia, democrazia, immaginazione, scienza/conoscenza, inclusione, espressione, gentilezza, creatività, solidarietà, libertà, differenza come risorsa, competenze e linguaggi del bambino, autonomia interrogano il lavoro progettuale degli educatori, definendo il sistema di riferimento che caratterizza tutte le progettualità del contesto educativo.

**1**

**Costruire** un futuro migliore, abitato da persone libere, attive, creative, autentiche

**2**

**Mettere** al centro il bambino-cittadino del mondo e portatore di diritti

**3**

**Costruire** la prima infanzia come preparazione al futuro, in funzione del presente che il bambino vive e che deve essere di qualità.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 D.LGS. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.LGS. N. 112/2017 e art. 1-8 L. 381/1991)

Il Consorzio, con riferimento ai requisiti e agli interessi delle cooperative associate, mediante la realizzazione di una struttura organizzativa comune, si propone, per facilitare gli scopi mutualistici, lo svolgimento, in forma



unitaria, mediante il coordinamento delle capacità tecniche, gestionali, amministrative e finanziarie dei soci, di tutte le attività occorrenti all'espletamento dei servizi di gestione dei nidi di infanzia affidati in concessione dalla Città di Torino all'Associazione Temporanea di Imprese formata da Proges – Società Cooperativa Sociale con sede in Parma, Gulliver Società Cooperativa Sociale con sede in Modena, La Nuova Cooperativa Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale con sede in Torino, Cooperativa sociale P.G. Frassati di produzione e lavoro società cooperativa sociale onlus con sede in Torino. Il Consorzio, inoltre, potrà svolgere ulteriori attività nell'ambito dei servizi sociosanitari ed educativi.

## 2.3 Attività svolta

**Il Consorzio Torino Infanzia è un consorzio di cooperative in forma di società cooperativa sociale costituito in data 23 agosto 2012, la cui attività concerne nell'espletamento dei servizi di gestione di nidi di infanzia ubicati nel Comune di Torino affidati in appalto dalla Città di Torino.**

Nel 2023 il Consorzio ha ottimizzato la gestione dei nidi nelle otto strutture a Torino e più precisamente: Nido d'Infanzia di via Maria Vittoria, Nido d'Infanzia di via Coppino, Nido d'Infanzia di corso Mamiani, Nido d'Infanzia di corso Ciriè, Nido d'Infanzia di corso Sicilia, Nido d'Infanzia di via Balbo, Nido d'Infanzia di via Banfo e Nido d'Infanzia di corso Bramante.

**I bambini gestiti in queste otto strutture sono circa 550: notevole è l'impegno professionale del personale educativo e dei collaboratori per garantire i migliori livelli di servizio educativo.**

### 1

#### CENTRO BAMBINI E FAMIGLIE OFFICINA KOINÈ

Il Centro Bambini e Famiglie Officina Koinè si conferma un presidio educativo e sociale radicato nel territorio tra Borgo Rossini e Barriera di Milano. **Il progetto risponde ai bisogni delle famiglie con bambini 0-6 anni, in particolare quelle che non accedono ai servizi educativi tradizionali, promuovendo inclusione, socializzazione e sostegno alla genitorialità.**

Nel 2025 il Centro ha offerto spazi di gioco e incontro con aperture bi-settimanali e due sabati al mese, raggiungendo un'ampia partecipazione. Grazie alla sperimentazione di Officina Urbana, le attività educative si sono estese a piazze e parchi cittadini, trasformando lo spazio pubblico in luogo educativo e di comunità.

Il lavoro dell'équipe educativa, affiancata da una coordinatrice pedagogica e da professionisti specializzati, ha valorizzato la relazione, il gioco e la partecipazione delle famiglie. Sono stati attivati percorsi di accompagnamento alla genitorialità, consulenze psicologiche e collaborazione con associazioni del territorio.

La rete territoriale è stata rafforzata grazie al dialogo con nidi, scuole, servizi sociali e associazioni locali, sostenendo un modello educativo diffuso e integrato. Il progetto ha contribuito a contrastare l'isolamento sociale delle famiglie, a promuovere il diritto al gioco e a costruire legami comunitari significativi. Tra le prospettive di sviluppo si segnalano: il potenziamento delle attività mattutine (atelier e spazi di gioco autonomo), l'ampliamento dei materiali ludici in collaborazione con il Centro Remida, una calendarizzazione ancora più strutturata delle uscite urbane e il rafforzamento della rete istituzionale per consolidare Officina



Koinè come servizio stabile della città.

### Analisi dati partecipanti

Nel corso dell'anno educativo 2025, il Centro Bambini e Famiglie Officina Koinè ha registrato un livello significativo di partecipazione da parte di bambini, genitori e famiglie del territorio, confermandosi come uno spazio educativo e comunitario capace di intercettare bisogni reali e di promuovere inclusione, socializzazione e sostegno alla genitorialità.

**Le attività proposte hanno coinvolto 50 famiglie, tra cui 47 hanno partecipato in modo continuativo**, confermando la capacità del Centro di costruire legami stabili e di offrire un ambiente percepito come accogliente e significativo.

**I bambini** che hanno preso parte alle attività **sono stati 91**, con un'ampia presenza di piccoli sotto i tre anni e con una significativa componente di famiglie con background migratorio. **Ben 79 bambini hanno frequentato con regolarità.**

Anche i **genitori** hanno mostrato un alto livello di coinvolgimento: **60 hanno partecipato attivamente e 50 lo hanno fatto con continuità**, riconoscendo nel Centro un luogo dove trovare ascolto, confronto educativo e sostegno nella cura dei propri figli.

Il lavoro in rete ha visto inoltre **la collaborazione** con attori territoriali significativi, come **Associazione Alma Terra** e uno **studio medico pediatrico**, consolidando la funzione del Centro come **presidio di prossimità** capace di connettere famiglie, servizi educativi e risorse della comunità

Nel complesso, i dati testimoniano come Officina Koinè sia diventata un luogo stabile di appartenenza, capace di sostenere l'infanzia e la genitorialità attraverso la cura delle relazioni, la costruzione di comunità e un approccio pedagogico centrato sulla quotidianità condivisa.



### Sguardi al futuro

Guardando al futuro, Officina Koinè intende **consolidare ulteriormente il proprio ruolo come presidio educativo di prossimità, rafforzando le collaborazioni già avviate con enti, associazioni e realtà del territorio**. L'obiettivo è trasformare queste relazioni in una rete strutturale e stabile, capace di sostenere in modo continuativo le famiglie e di moltiplicare le opportunità educative offerte.

Parallelamente, il Centro riconosce la necessità di investire con costanza nella formazione del personale educativo, così da rispondere in maniera sempre più mirata e competente alle sfide educative e sociali emergenti. La complessità dei bisogni delle famiglie rende infatti essenziale un aggiornamento continuo, capace di coniugare professionalità, ascolto e innovazione.

A queste linee di sviluppo si aggiunge un elemento innovativo per il prossimo futuro: **l'apertura e la sperimentazione di attività al mattino, rivolte principalmente ai bambini che non frequentano il nido**. Questa proposta mira a offrire momenti di gioco, autonomia e relazione in piccoli gruppi, mantenendo la stessa impronta pedagogica che caratterizza Officina Koinè. L'introduzione di uno spazio mattutino rappresenta un passo importante verso un'offerta educativa più ampia, capace di rispondere ai diversi ritmi e ai diversi bisogni delle famiglie del territorio

2

SPORTELLI ISCRIZIONI

Nel 2025 è proseguito il servizio di sportello iscrizioni presso i nidi “Le Api 2” di corso Ciriè, “L. Malaguzzi” di corso Mamiani e “Il giardino delle fiabe” di via Balbo, con l’obiettivo di accompagnare le famiglie nelle procedure digitali e burocratiche per l’accesso ai nidi e alle scuole dell’infanzia. L’attività ha confermato la sua funzione di presidio di prossimità, capace di ridurre barriere amministrative e digitali e di garantire pari opportunità di accesso ai servizi educativi.

Ha inoltre proseguito l’attività lo **sportello MONDIALITÀ** attivo al nido di via Balbo 9, dedicato alle persone con cittadinanza non comunitaria e non residenti in Italia.

Nel corso dell’anno, gli sportelli gestiti dal Consorzio Torino Infanzia **hanno registrato 826 appuntamenti complessivi (infanzia e nido)**, così ripartiti: **Ciriè 290, Mamiani 180, Balbo 208, Sportello Mondialità 148**. Questi volumi descrivono una domanda elevata e continuativa di supporto e confermano l’efficacia dell’intervento nell’orientare e facilitare le famiglie nelle fasi chiave di iscrizione.

## 2.4 Reti associative

Il 16 maggio 2013 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 26805.

## 2.5 Mappa degli stakeholder

Che cos'è uno stakeholder?

Letteralmente la parola inglese stakeholder significa "portatore d'interesse". Con essa si indicano tutti coloro (persone oppure gruppi) che hanno interesse nel funzionamento di un'organizzazione. Per fare alcuni esempi, sono stakeholder un fornitore, un cliente, una società che collabora a un progetto, un ente di formazione, una fondazione bancaria che finanzia un'attività.

| STAKEHOLDERS                                     | RELAZIONE ESISTENTE ED ESIGENZE STAKEHOLDERS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utenti e famiglie                                | Qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Committenza – imprese private – enti pubblici    | Rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità                                                                                                                                                                                                                              |
| Fornitori di beni e servizi                      | Relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Istituti di credito                              | Costruzione di un rapporto collaborativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Sindacati e associazioni di categoria (Legacoop) | Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere                                                                                                                                                                                                                                              |
| Enti di ricerca e formazione                     | Collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Cooperative del gruppo                           | Crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Lavoratori                                       | Opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto a incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi                                                                                                                                                                                                                                                          |
| CDA                                              | Crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Territorio e comunità                            | Consorzio Torino Infanzia mantiene rapporti costanti con i clienti privati ai quali fornisce servizi, le cooperative del gruppo con le quali svolge attività, l'associazione di categoria; i soggetti del Terzo Settore e gli enti pubblici<br>Torino Infanzia si impegna a fornire servizi di qualità e a ridurre l'impatto ecologico delle sue attività, così come si attendono i territori in cui opera. |

## 2.6 Agenda 2030 – Obiettivi di sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 paesi membri dell'ONU.

Essa ingloba 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli obiettivi per lo sviluppo sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Gli obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli obiettivi di sviluppo del millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, ne deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità. Anche il Consorzio Torino Infanzia definisce i suoi obiettivi relativamente alle proprie attività.



### I nostri focus



### Tutela della salute

La tutela della salute è un'attenzione sviluppata a 360° verso tutti coloro che entrano in contatto con i nostri servizi: operatori, utenti, fornitori, operatori esterni. Le disposizioni emanate dagli organismi competenti sono sempre state considerate misure minime, si è cercato di attuare, dove possibile, soluzioni migliorative.



## Formazione del personale

La formazione rappresenta per Consorzio Torino Infanzia un elemento strutturale della qualità educativa e della crescita professionale.

A tutto il personale è garantito un monte ore minimo dedicato a programmazione, verifica e lavoro di équipe, in risposta ai bisogni educativi in continua evoluzione.

Nel 2025 il coordinamento ha partecipato ai percorsi cittadini rivolti ai Coordinamenti Pedagogici, rafforzando leadership, comunità di pratica e prospettive di ricerca pedagogica.

Parallelamente sono stati attivati moduli formativi specifici: percorsi su materiali e contesti con ReMida, formazione inclusiva per i BES secondo il modello ICF, aggiornamenti sulle tappe di sviluppo 0-3 anni e cicli dedicati a narrazioni, comunicazione inclusiva e documentazione pedagogica.

Complessivamente, 96 partecipazioni ai diversi percorsi testimoniano un investimento diffuso e continuativo che ha rafforzato competenze, consapevolezza professionali e qualità dei contesti educativi.



## Conciliazione vita lavoro

Consorzio Torino Infanzia, il cui personale impiegato è per la maggior parte femminile, da sempre favorisce la crescita professionale, senza distinzione di genere, a tutti i livelli, con grande attenzione alle necessità di conciliazione dei temi di vita/lavoro. A questo si aggiungono tutte le azioni volte a sostenere la maternità secondo le norme previste dalla legge.

La crescita economica di una attività passa anche e soprattutto dalla soddisfazione dei lavoratori. Ecco perché il Consorzio pone da sempre grande attenzione a questo aspetto, anche attraverso l'ascolto delle esigenze del personale impiegato.



## Garantire il pagamento del salario ai dipendenti

Il Consorzio si è impegnato a garantire la continuità occupazionale e sono stati recepiti tutti gli adeguamenti contrattuali previsti dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali.



### Flessibilità nell'accoglienza ai nidi

Pur avendo ripristinato le modalità di accesso precedenti alla pandemia, alla luce dell'esperienza trascorsa, il Consorzio ha valutato di mantenere alcune buone prassi emerse nei mesi di chiusura, quali per esempio la possibilità di colloqui da remoto con famiglie, laddove questa modalità possa favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e all'interno dei servizi, alcune attività a piccoli gruppi, che possono favorire una maggiore personalizzazione dell'intervento educativo.

Per ridurre le disuguaglianze il Consorzio intende proseguire le attività dell'Officina Koinè, proponendo finanziamento per l'ampliamento del servizio con apertura Centro Gioco al mattino.

E, inoltre, attivare incontri di confronto/formazione (per esempio accompagnamento allattamento), valorizzando le diverse figure presenti all'interno dell'équipe di lavoro.



### Riduzione e differenziazione dei rifiuti

All'interno dei servizi viene applicata una attenta differenziazione dei rifiuti, insieme a un sempre minor utilizzo della plastica, con la scelta di prediligere materiali biodegradabili. A questo si aggiunge l'uso di giochi in legno e l'attenzione allo spreco zero.

Azioni che non solo seguono il principio della sostenibilità ambientale, ma anche di una sostenibilità educative rivolta alle nuove generazioni.



### Rapporti con il territorio

Il Consorzio porta avanti e sviluppa quotidianamente una stretta rete di rapporti con le realtà del territorio. Nel dettaglio si tratta di un dialogo e una collaborazione con istituzioni, in particolare Comune di Torino.

## 3. Il governo e le risorse umane

### 3.1 Sistema di governo

Il sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Torino Infanzia è di tipo tradizionale, è retto dal consiglio di amministrazione. Il CDA è costituito da cinque membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

L'organo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del consorzio.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

L'assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2024/2026 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il compenso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

| Amministratori                                                                                      | Dati anagrafici                                                                                               | Rappres. PGS* | Prima nomina | Ultima nomina | durata     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|------------|
| <b>Francesca Azzarà</b><br>Presidente, nominata su indicazione del socio Proges                     | Nata a Torino il 5/7/1977<br>CF: ZZRFNC77L45L219K<br>domicilio: Collegno (TO), viale XXIV Maggio 48           | sì            | 7/6/2019     | 15/5/2024     | 3 esercizi |
| <b>Marta Puviani</b><br>Vicepresidente, nominata su indicazione del socio Gulliver                  | Nata a Modena il 27/3/1977<br>CF: PVNMRT77C67F257L<br>Domicilio: Soliera (MO), via Pio la Torre 32            | sì            | 15/5/2024    | 15/5/2024     | 3 esercizi |
| <b>Francesca Gavazzoli</b><br>Vicepresidente, nominata su indicazione del socio Proges              | Nata a Parma il 26/1/1968<br>CF: GVZFNC68A66G337I<br>Domicilio: Parma, via Colorno 63                         | sì            | 15/5/2024    | 15/5/2024     | 3 esercizi |
| <b>Pier Giorgio Crosetto</b><br>Consigliere, nominato su indicazione del socio La Nuova Cooperativa | Nato a Torino il 24/12/1960<br>CF: CRSPGR60T24L219D<br>Domicilio: Torino, strada delle Cacce, 38              | sì            | 12/9/2012    | 15/5/2024     | 3 esercizi |
| <b>Sergio Cerrato</b><br>Consigliere, nominato su indicazione del socio Proges                      | Nato a Torino il 16/7/1965<br>Cf: CRRSRG65L16L219K<br>Domicilio: Riva presso Chieri (TO), via della Grena, 25 | sì            | 24/5/2018    | 15/5/2024     | 3 esercizi |

\*Rappresentante di persona giuridica socia

### Adunanze del consiglio di amministrazione

Il **31 marzo 2025** il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- analisi progetto bilancio chiuso al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
- esame bilancio sociale al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
- convocazione assemblea generale ordinaria dei soci;
- relazione annuale ODV d.lgs. 231/2001;

## BILANCIO SOCIALE 2025

- esame budget 2025, delibere conseguenti;
- proposta approvazione aggiornamento MOG D.lgs.231/2001
- informazioni della presidente.

Il **4 novembre 2025** il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- esame della situazione al 30/06/2025, delibere inerenti e conseguenti;
- informazioni della presidente.
- Approvazione stipula contratti di service.

## Collegio sindacale

La sua nomina è obbligatoria ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 del codice civile. Il Collegio Sindacale, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge. I sindaci restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

| Sindaci                                    | Dati anagrafici                                                                                               | Prima nomina | Ultima nomina | durata     | Compenso lordo annuo |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|------------|----------------------|
| <b>Massimo Capelli</b><br>presidente       | Nato a Parma il 2/8/1960<br>CF: CPLMSM60M02G337B<br>Residenza: Parma, via Riomaggiore, 1                      | 12/9/2012    | 15/5/2024     | 3 esercizi | 2.000 euro           |
| <b>Fabrizio Pezzuto</b><br>sindaco         | Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/5/1973<br>CF: PZZFRZ73E26I119J<br>Domicilio: Parma via A. Veroni, 37/A | 12/9/2012    | 15/5/2024     | 3 esercizi | 1.000 euro           |
| <b>Cosetta Ferrari</b><br>sindaca          | Nata a Carpi (MO) il 3/8/1965<br>CF: FRRCTT65M43B819I<br>Domicilio: Carpi (MO), via Renzo Imbeni, 2           | 12/9/2012    | 15/5/2024     | 3 esercizi | 1.000 euro           |
| <b>Claudio Grandi</b><br>sindaco supplente | Nato a Bazzano (BO) il 24/12/1952<br>CF: GRNCLD52T24A726F<br>Domicilio: Valsamoggia (BO), via Canaletta 1     | 15/5/2024    | 15/5/2024     | 3 esercizi | -                    |
| <b>Serena Sacchi</b><br>sindaca supplente  | Nata a Parma il 9/7/1982<br>CF: SCCSRN82L49G337L<br>Domicilio: a Parma in via A. Cocconcelli, 4               | 21/6/2021    | 15/5/2024     | 3 esercizi | -                    |

## Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale.

Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico.

Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso devono essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

**Essezeta controlgest s.r.l.**

Sede di Modena, via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 15/5/2024

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.500 euro

## Organismo di vigilanza (ODV)

Il CDA di Consorzio Torino Infanzia in adesione alle previsioni di cui al D.LGS. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'organismo di vigilanza (ODV) nelle persone di:

**LUCIANO MAZZONI BENONI (presidente)**

Dato atto di nomina: 15/5/2024

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 1.200 euro annui lordi

CRISTINA ORLANDINI (componente)

Dato atto di nomina: 15/5/2024

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 1.200 euro annui lordi

## Composizione capitale sociale

Possono essere soci, le società cooperative ed i loro consorzi che, in base alle leggi vigenti e, previe le necessarie autorizzazioni amministrative, possano prendere parte alla specifica attività costituente l'oggetto sociale ed intendano quindi partecipare all'attività mutualistica condividendo le finalità e le attività promosse dal Consorzio.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

| Soci                                                                                   | Codice fiscale | Sede legale                                  | Capitale sottoscritto | N° azioni    | Capitale versato |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------------|
| Proges - società cooperativa sociale<br>(cooperativa tipo A)                           | 01534890346    | via Colorno, 63<br>43122 Parma               | 22.500 €              | 450          | 22.500 €         |
| Gulliver - società cooperativa sociale<br>(cooperativa tipo A)                         | 02370870368    | via Galileo Galilei,<br>168 41126 Modena     | 12.000 €              | 240          | 12.000 €         |
| La Nuova Cooperativa Sociale – Coop sociale impresa sociale<br>(cooperativa tipo B)    | 03717670016    | via Capelli 93 10146<br>Torino               | 10.500 €              | 210          | 10.500 €         |
| P.G. Frassati cooperativa sociale di produzione lavoro – Onlus<br>(cooperativa tipo B) | 06484280018    | strada della Pellerina, 22/7<br>10146 Torino | 5.000 €               | 100          | 5.000 €          |
| <b>Totale capitale sociale</b>                                                         |                |                                              | <b>50.000 €</b>       | <b>1.000</b> | <b>50.000 €</b>  |

### L'assemblea dei soci

La convocazione dell'assemblea dei soci è effettuata dal consiglio di amministrazione.

L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro centoventi giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci sovventori.

L'assemblea, è considerata straordinaria, quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

L'assemblea ordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 63% del totale dei voti spettanti a tutti i soci. L'assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera, con la presenza e il voto favorevole di almeno il 63% del totale dei voti spettanti a tutti i soci.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nel pagamento delle azioni sottoscritte.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti, da un minimo di uno ad un massimo di cinque, attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

### Adunanze dell'assemblea dei soci

Il **13 maggio 2025** l'assemblea dei soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2024, relazione del collegio sindacale e della società incaricata della revisione legale dei conti - delibere inerenti e conseguenti;
- lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2024 - delibere inerenti e conseguenti;

Erano presenti tutti i soci:

- PROGES, società cooperativa sociale, titolare di 450 azioni e di 5 voti
- GULLIVER, società cooperativa sociale, titolare di 240 azioni e di 2 voti
- LA NUOVA COOPERATIVA, società cooperativa sociale, titolare di 210 azioni e di 2 voti
- P.G. FRASSATI - cooperativa di produzione e lavoro, titolare di 100 azioni e di 1 voto.

## 3.2 Le persone che operano nell'organizzazione

Sono 111 le persone che operano nel Consorzio Torino Infanzia (+ 3 rispetto al 2024), 110 donne. 108 sono di nazionalità italiana, tre di nazionalità europea.

**Anche per il 2025 si conferma la difficoltà nel reperire personale educativo qualificato, un fenomeno che ormai caratterizza stabilmente il settore.** Per garantire continuità ai servizi e mantenere i rapporti numerici richiesti, il Consorzio continua a operare con le stesse misure autorizzate negli anni precedenti, ricorrendo – quando necessario – all'inserimento di laureande e studentesse dei corsi di Scienze dell'Educazione.

Parallelamente, il 2026 vede emergere un obiettivo prioritario: rafforzare la fidelizzazione del personale, così da limitare il turnover e mantenere più stabile la presenza delle educatrici nei servizi.

L'intento è quello di costruire condizioni organizzative capaci di sostenere il benessere professionale, valorizzare le competenze e creare un clima di lavoro che incoraggi le persone a rimanere nel tempo. Un personale più stabile significa infatti maggiore continuità educativa per i bambini e relazioni più solide con le

famiglie, elementi fondamentali per la qualità dei servizi.

## Età del personale

73 lavoratrici hanno un'età uguale o inferiore ai 40 anni, 38 lavoratrici hanno un'età che va dai 41 ai 60 anni.

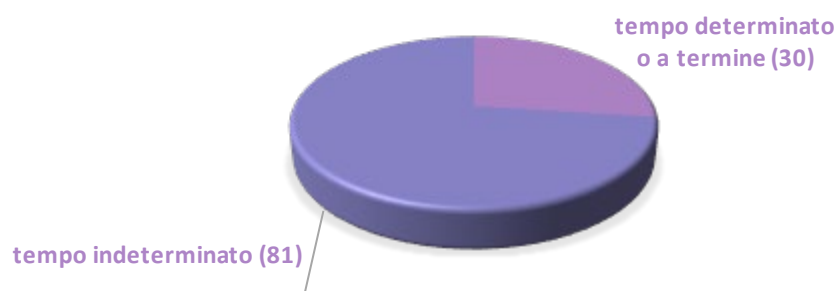


## Titoli di studio del personale

49 lavoratrici posseggono la laurea 61 il diploma di scuola superiore, 1 la licenza media



## Tipologia di contratto



## Mansioni



## Livello contrattuale

| LIVELLO | N°  |
|---------|-----|
| D2      | 90  |
| D1      | 19  |
| C1      | 2   |
| TOTALE  | 111 |

### 3.3 Altro personale

Il Consorzio Torino Infanzia ha accolto 8 persone messe a disposizione dalle cooperative socie La Nuova Cooperativa Sociale e P.G. Frassati di Produzione Lavoro Onlus, di cui 6 provenienti dalla prima e 2 dalla seconda.

Le cooperative sociali di tipo B "La Nuova Cooperativa Sociale" e "P.G. Frassati di Produzione Lavoro Onlus", socie del consorzio, sono impegnate nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

## 4. Risorse economiche, finanziarie e patrimoniali

### Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio

|                     |             |
|---------------------|-------------|
| RICAVI              | 4.395.159 € |
| ATTIVO PATRIMONIALE | 1.257.798 € |
| PATRIMONIO PROPRIO  | 107.053 €   |
| PERDITA D'ESERCIZIO | 26.717 €    |

### Valore della produzione

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| VALORE DELLA PRODUZIONE 2025 | 4.418.239   |
| VALORE DELLA PRODUZIONE 2024 | 4.242.540 € |
| VALORE DELLA PRODUZIONE 2023 | 3.957.415 € |
| VALORE DELLA PRODUZIONE 2022 | 3.863.247 € |

### Composizioni dei ricavi vendite e prestazioni

|                                    |             |        |
|------------------------------------|-------------|--------|
| RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE | 4.363.515 € | 99,28% |
| RICAVI DA SOCIETÀ PRIVATE          | 29.844 €    | 0,68%  |
| RICAVI DA COOPERATIVE              | 1.800       | 0,04%  |
| TOTALE                             | 4.395.159 € | 100%   |

### Ricavi per servizio

(ex attività di interesse generale ex art 2 del D.Lgs 112/2017)

d) educazione istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Servizi educativi asili nido

Ricavi: 4.395.159 euro

### Fatturato per territorio

Torino, 4.395.159 euro, 100%,

## 5. Analisi d'impatto

### 5.1 Certificazioni

L'adesione a uno standard è sempre volontaria, rappresenta e dimostra l'applicazione di un percorso virtuoso verso obiettivi specifici. Consorzio Torino Infanzia aderisce agli standard UNI EN ISO 9001, e UNI 11034 "Servizi all'infanzia. Requisiti del servizio". La scelta di applicare degli standard e la realizzazione di un sistema integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza rappresenta la volontà di essere sempre più consapevoli del proprio ruolo all'interno delle comunità in cui agiamo. La certificazione fornisce evidenza della capacità di erogare, in modo continuativo, servizi corrispondenti a requisiti stabiliti e riconosciuti, dimostrando a tutte le parti interessate il chiaro messaggio che l'azienda è impegnata su standard elevati, il tutto favorendo la comunicazione interna con un conseguente miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Consorzio Torino Infanzia  
Corso Lombardia, 115 - 10151 Torino  
e-mail [info@consorziotorinoinfanzia.it](mailto:info@consorziotorinoinfanzia.it)  
PEC [consorziotorinoinfanzia@legalmail.it](mailto:consorziotorinoinfanzia@legalmail.it)  
Web [consorziotorinoinfanzia.it](http://consorziotorinoinfanzia.it)

